



Codice di condotta per i fornitori

Rhomberg Sersa Rail Group



Premessa

La missione aziendale del Rhomberg Sersa Rail Group (RSRG) è quella di creare un valore aggiunto sostenibile per i suoi clienti, dipendenti, partner e per la società nel suo complesso.

Affinché questa missione venga garantita anche all'interno della nostra catena di distribuzione, abbiamo redatto questo Codice di condotta che comprende regole fondamentali per un comportamento equo, aperto e integro da parte dei nostri fornitori.

Questo Codice di condotta è stato concepito per garantire che i nostri fornitori rispettino le nostre direttive interne (Direttiva compliance RSRG). Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le leggi e i regolamenti nazionali, le convenzioni internazionali, come la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali, la Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo e le norme internazionali del lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO). Ciò riguarda in particolare il rispetto delle seguenti norme:

- Norme sociali - riconoscere i diritti umani e garantire ai dipendenti condizioni di lavoro adeguate
- Norme ambientali - minimizzare l'impatto ambientale
- Norme di governance - adottare standard aziendali elevati da un punto di vista etico e morale a rispetto delle leggi applicabili (compliance)

È responsabilità del fornitore assicurarsi che questi standard minimi siano costantemente rispettati da lui e da tutti i suoi subfornitori. Il RSRG si riserva il diritto di controllare in modo casuale i processi e le specifiche dei suoi fornitori. È auspicabile fornire una documentazione delle misure attuate con una revisione regolare.

Il rispetto di questo Codice è una componente obbligatoria per qualsiasi tipo di relazione commerciale tra il RSRG e i suoi fornitori.

Indice

	Premessa.....	2
1	Norme sociali	4
2	Norme ambientali	5
3	Norme di governance	6
4	Presa d’atto e consenso del fornitore	7

1 Norme sociali



Tutela dei diritti umani

I fornitori devono sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani internazionali e garantire di non essere complici di abusi di questi diritti.

Sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro

I fornitori devono garantire la salute e la sicurezza sul lavoro per i loro dipendenti in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili. Tutti i pericoli e i conseguenti rischi per la salute a cui i dipendenti vengono esposti sono adeguatamente valutati e vengono adottate le necessarie misure di protezione per contrastarli. Inoltre, i dipendenti vengono continuamente istruiti sulle norme generali di sicurezza.

Nessun lavoro minorile e lavoro forzato

Non sarà tollerata nessuna forma di lavoro minorile, lavoro forzato o altro lavoro involontario, in accordo con le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Nessuna discriminazione o molestia

Ogni dipendente deve essere trattato con rispetto e dignità. Non sono tollerate discriminazioni sulla base dell'età, del sesso, della religione, della nazionalità o appartenenza etnica, dello stato civile, della disabilità, della cultura, delle opinioni politiche, dell'orientamento sessuale o della classe sociale. Non sono tollerate molestie o abusi fisici, psicologici, sessuali o verbali ai danni di nessun dipendente.

Trasparenza dell'orario di lavoro e della retribuzione

L'orario di lavoro deve essere conforme alle leggi vigenti. Con i dipendenti devono essere stipulati contratti di lavoro che specificano l'orario di lavoro e la retribuzione. Tutti i compensi devono essere pagati senza ritardo e in conformità con le leggi applicabili.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

I fornitori devono rispettare il diritto dei loro dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva nel quadro delle leggi applicabili e delle convenzioni dell'ILO.

2 Norme ambientali

Trattamento e scarico delle acque reflue industriali

Prima dello scarico o dello smaltimento, le acque reflue provenienti da operazioni, processi di produzione e strutture sanitarie devono essere tipizzate, monitorate, ispezionate e, qualora necessario, trattate nell'ambito delle disposizioni di legge. Inoltre, dovrebbero essere introdotte misure per ridurre la formazione di acque reflue.

Trattamento delle sostanze pericolose

Qualora vengano trattate sostanze, preparati e materiali classificati come pericolosi se a contatto con l'ambiente, i fornitori devono garantire il loro trattamento, trasporto, stoccaggio, riutilizzo o smaltimento sicuri, secondo le leggi applicabili.

Riduzione del consumo di materie prime e risorse naturali

L'utilizzo e il consumo di risorse durante la produzione e la generazione di rifiuti di qualsiasi tipo, compresi acqua ed energia, devono essere ridotti o evitati. Questo risultato si può ottenere o

direttamente alla fonte delle risorse o adottando processi e misure adeguate, ad esempio modificando le procedure di produzione aziendali e di manutenzione, usando materiali alternativi, attraverso il risparmio e il riciclaggio o tramite il riutilizzo dei materiali.

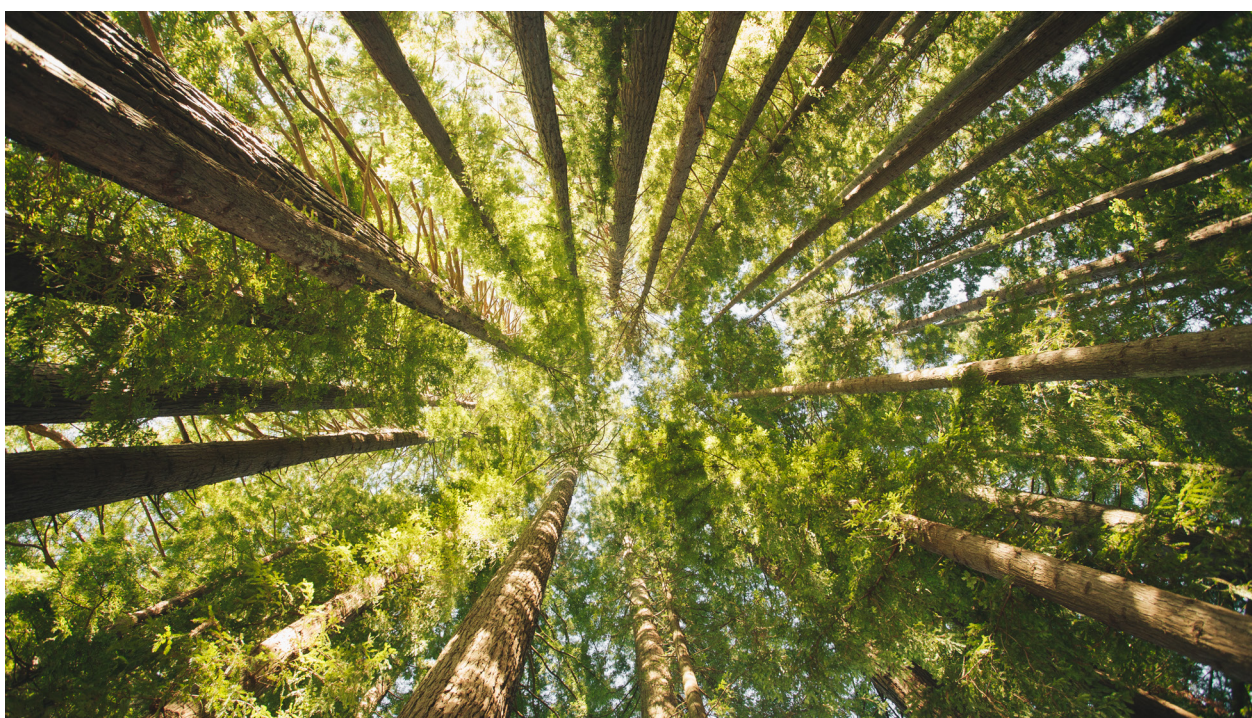
Consumo ed efficienza energetica

È necessario trovare soluzioni economiche per migliorare l'efficienza energetica e minimizzare il consumo di energia.

La riduzione delle emissioni di CO₂ è auspicabile e influisce positivamente sulla valutazione del fornitore.

Diritto ambientale

Il fornitore deve rispettare le leggi e le norme ambientali applicabili.



3 Norme di governance

Concorrenza leale

Devono essere rispettate le norme per un commercio, una pubblicità e una concorrenza eque e leali. Inoltre, vanno rispettate le leggi antitrust applicabili, che in particolare proibiscono la collusione e altre attività che possono influenzare i prezzi o le condizioni della concorrenza. In più, i fornitori non possono concludere accordi con concorrenti o partner commerciali che hanno lo scopo o l'effetto di una restrizione inammissibile della concorrenza.

Integrità/corruzione, sfruttamento

A tutte le attività commerciali devono essere applicati i più alti standard di integrità. Il fornitore deve avere una politica di tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di corruzione, concussione e appropriazione indebita. Questo vale anche nei confronti dei nostri dipendenti. Per garantire il rispetto delle leggi anticorruzione, vanno applicate le procedure necessarie per il monitoraggio e l'attuazione di sanzioni legali.

Attività di riciclaggio di denaro

Il fornitore ha la responsabilità di rispettare gli obblighi legali pertinenti per la prevenzione del riciclaggio di denaro.

Protezione dei dati e informazioni riservate

Il fornitore deve trattare i documenti o le informazioni aziendali riservate come tali e proteggerle dagli accessi non autorizzati. Per evitare il più possibile l'uso improprio, i dati vengono tempestivamente cancellati o distrutti non appena la legge lo consente.

I dati personali vengono raccolti, elaborati, memorizzati o utilizzati dal fornitore nell'ambito delle leggi applicabili nella misura in cui ciò sia necessario per la relazione commerciale o per scopi operativi speciali.



4 Presa d'atto e consenso del fornitore

Firmando il presente documento, il fornitore si impegna ad agire in modo responsabile e a rispettare i principi sopraelencati.

In caso di violazione dei principi sanciti da questo Codice, il RSRG si aspetta che i suoi fornitori e subappaltatori adottino immediatamente misure adeguate per evitare che violazioni simili accadano in futuro. Qualora il RSRG venisse a conoscenza del fatto che un fornitore non stia adottando misure sufficienti per prevenire le violazioni dei principi stabiliti da questo Codice, il RSRG si riserva il diritto di agire di conseguenza per prendere tutte le ulteriori misure necessarie.

Impresa:

Nome 1:

Funzione:

Data e luogo:

Firma:

Nome 2:

Funzione:

Data e luogo:

Firma:

Requisito: 2 firme legalmente valide iscritte nel registro di commercio.



Rhomberg Sersa Rail Holding GmbH
info@rsrg.com
www.rhomberg-sersa.com

Austria
Mariahilfstraße 29
6900 Bregenz
Tel. +43 5574 403-0

Svizzera
Würzgrabenstrasse 5
8048 Zürich
Tel. +41 43 322 23-23